



شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی دانشگاه یاسوج مصوبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۸ هیأت رئیسه دانشگاه یاسوج

مقدمه

به منظور تشویق اعضای هیأت علمی دانشگاه یاسوج جهت انتشار مقاله در مجلات علمی معتبر بین‌المللی و داخلی و با هدف ارتقاء جایگاه ویژه دانشگاه در تولید علم جهان و نیز تقویت و گسترش نشریات علمی معتبر داخلی در راستای اهداف سند چشم انداز و نقشه جامع علمی کشور، شیوه‌نامه "تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی" بازنگری و جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

ماده ۱- تعاریف

۱-۱- در این شیوه نامه، دانشگاه یاسوج به اختصار "دانشگاه" نامیده می‌شود.

۱-۲- ضریب تأثیر (IF^1): ضریب تأثیر هر نشریه در یک سال مشخص که با استفاده از فرمول زیر محاسبه می‌شود.

$$\text{ضریب تأثیر} = \frac{\text{تعداد ارجاع‌هایی که در ۲ سال قبل از آن به مقالات نشریه داده شده است}}{\text{تعداد مقاله‌های نشریه در ۲ سال قبل از آن}}$$

۱-۳- ضریب تأثیر متوسط (MIF^2): منظور از ضریب تأثیر متوسط، میانگین ضریب تأثیر گروه موضوعی (گرایش تخصصی) است که نشریه در آن قرار دارد.

۱-۴- مقاله داغ^۳: مقاله‌ای است که بنابر گزارش نمایه ISC^4 یا یکی از نمایه‌های معتبر بین‌المللی در ۲ سال قبل از سال مرجع دارای استنادهای بیش از مقدار مشخصی در هر رشته باشد (این مقدار در رشته‌های مختلف، متفاوت است). این مقالات بوسیله پایگاه ESI^5 در ISI^6 و پایگاه $PESI^7$ در ISC اعلام می‌شوند.

۱-۵- مقاله پر استناد^۸: مقاله‌ای است که بنابر گزارش نمایه ISC یا یکی از نمایه‌های معتبر بین‌المللی در ۱۰ سال قبل از سال مرجع دارای تعداد استنادهایی بیش از مقدار مشخصی در هر رشته باشد (این مقدار در رشته‌های مختلف متفاوت است). این مقالات بوسیله پایگاه ESI در ISI و پایگاه $PESI$ در ISC اعلام می‌شوند.

۱-۶- مقاله کاربردی^۹: مقاله‌ای است که از طرح‌ها و سایر فعالیت‌های پژوهشی کاربردی استخراج شده است. این طرح‌ها و فعالیت‌ها باید تقاضا محور و مبتنی بر نیاز کشور بوده و منجر به انعقاد قرارداد مورد تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه شوند. همچنین، لازم است که شماره قرارداد در قسمت تقدیر و تشکر گزارش نهایی طرح یا فعالیت ذکر شده باشد. علاوه بر این، مقاله کاربردی مستخرج از یک فعالیت پژوهشی کاربردی، باید مورد تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه باشد.

1. Impact Factor

2. Median Impact Factor

3. Hot Paper

4. Islamic World Science Citation Center

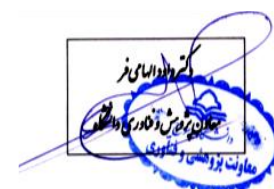
5. Essential Science Indicator

6. Institute for Scientific Information (Thomson Reuters)

7. Persian Essential Science Indicator

8. Highly Cited Papers

9. Applied Papers





ماده ۲- افراد مشمول تشویق

۲-۱- تمامی اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی دانشگاه اعم از شاغل و بازنشسته مشمول استفاده از مزایای ذکر شده در شیوهنامه حاضر می‌باشند.

۲-۲- اعضای هیأت علمی که به هر دلیل ارتباط آن‌ها با دانشگاه قطع شده باشد (به استثنای افراد بازنشسته)، مشمول این تشویق نمی‌شوند.
۲-۳- افرادی که ارتباط استخدامی با دانشگاه نداشته اما با اخذ مجوز از حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه اقدام به درج آدرس دانشگاه در مقالات خود می‌نمایند، از مزایای ذکر شده در شیوهنامه حاضر برخوردار خواهند شد.

تبصره ۱- نویسندگان مقالات موظف می‌باشند نام و آدرس دانشگاه را دقیقاً به شیوه‌ای که توسط دانشگاه ابلاغ شده، در مقالات خود درج نمایند. در غیر اینصورت، مشمول پرداخت تشویقی نخواهند شد.

تبصره ۲- اگر نویسنده اول مقاله دانشجو باشد، اسم دانشجو در ترتیب اسامی نویسندگان مقاله در نظر گرفته نشده و شماره و ترتیب نویسندگان از نفر دوم محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳- اگر نویسنده اول مقاله دانشجوی دانشگاه یاسوج نباشد، در صورتی ترتیب نویسندگان از نفر دوم محاسبه خواهد شد که نویسنده دوم مقاله، استاد راهنما یا مشاور نویسنده اول مقاله بوده و مجوزهای لازم در این زمینه از دانشگاه اخذ شده باشد.

تبصره ۴- در تمامی مقالات، نویسنده مسئول مقاله^۱ به عنوان نویسنده اول در نظر گرفته خواهد شد، هر چند که نام ایشان در فهرست نویسندگان مقاله، به عنوان نفر اول ذکر نشده باشد. در مواردی که دو نفر به عنوان نویسنده مسئول مقاله ذکر شده باشند، به هر کدام از آن‌ها ۸۰ درصد مبلغ اختصاص داده شده به نویسنده مسئول تعلق خواهد گرفت. در مواردی نیز که سه نفر به عنوان نویسنده مسئول در فهرست نویسندگان مقاله ذکر شده باشند، به هر کدام از آن‌ها ۷۰ درصد مبلغ اختصاص داده شده به نویسنده مسئول تعلق می‌گیرد. لازم به ذکر است که در مقالاتی با بیش از یک نویسنده مسئول، تعداد کل نویسنده‌ها در محاسبه مبلغ تشویقی در نظر گرفته شده و بعد از تعیین درصد افراد (بر مبنای یک نویسنده مسئول)، تخصیص مبلغ تشویقی نویسندگان مسئول به نحوی که در این تبصره ذکر شده است، انجام خواهد گرفت.

تبصره ۵- در مقالاتی که نویسنده مسئول دانشجو باشد، اساتید راهنما و سایر نویسندگان نفر دوم به بعد در نظر گرفته خواهد شد. در صورتیکه دانشجو و عضو هیأت علمی به صورت مشترک به عنوان نویسنده مسئول ذکر شده باشند، عضو هیأت علمی به عنوان نویسنده اول مقاله در نظر گرفته خواهد شد.

ماده ۳- انواع مقالات قابل تشویق

مزایای ذکر شده در این شیوه نامه شامل مقالات منتشر شده به شرح زیر می‌باشد:

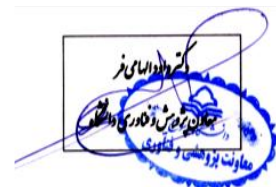
۳-۱- مقالات منتشر شده در مجلات تحت پوشش Web of Science (WOS) که به دو نوع ISI دارای ضریب تأثیر (JCR) و ISI بدون ضریب تأثیر تقسیم می‌شوند.

۳-۲- مقالات منتشر شده در مجلات تحت پوشش پایگاه‌های Scopus و ISC

۳-۳- مقالات داغ و پر استناد بر اساس گزارش پایگاه‌های PESI در ISC و ESI در ISI

۳-۴- مقالات منتشر شده در سایر نشریات علمی-پژوهشی یا علمی-ترویجی دارای مجوز از وزارتین (وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) یا نمایه‌های معتبر بین‌المللی

¹. Corresponding Author





تبصره ۶- تشویق مقالات حداکثر تا ۲ سال پس از انتشار مقاله قابل پرداخت است و ملاک پرداخت نیز تاریخ انتشار نهایی مقاله می باشد.

تبصره ۷- با توجه به اینکه تشویقی مقالات در هر سال طی چهار دوره ۳ ماهه (پایان هر فصل) محاسبه و پرداخت خواهد شد، از این رو زمان ترجیحی ثبت مقالات توسط اعضای هیأت علمی در سامانه گلستان، در همان دوره انتشار مقاله و حداکثر تا پایان دوره بعد پس از انتشار مقاله می باشد.

ماده ۴- نحوه محاسبه

۴-۱- تشویقی مقالات منتشر شده در مجلات نمایه شده در JCR

$$\text{مبلغ تشویق هر مقاله} = \left(\frac{IF}{MIF} \right) \times ۲۵/۰۰۰/۰۰۰ \text{ ریال}$$

تبصره ۸- حداکثر مبلغ تشویقی برای هر مقاله نمایه شده در JCR، ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۱۰ میلیون تومان) است، هر چند میزان تشویقی محاسبه شده بیشتر از آن باشد.

تبصره ۹- حداقل مبلغ تشویقی برای هر مقاله نمایه شده در JCR و همچنین مقالات ISI بدون ضریب تأثیر، ۲۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۲ میلیون و پانصد هزار تومان) است هر چند میزان تشویق محاسبه شده کمتر از آن باشد.

تبصره ۱۰- مبلغ تشویق مقالات JCR در حوزه های علوم انسانی و هنر با در نظر گرفتن ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد. حداکثر میزان تشویقی محاسبه شده برای این دسته از مقالات نیز مبلغ ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (ده میلیون تومان) خواهد بود.

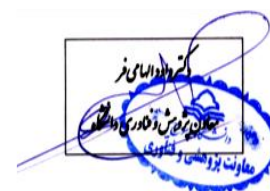
۴-۲- تشویقی مقالات منتشر شده در مجلات نمایه شده در Scopus

$$\text{مبلغ تشویق هر مقاله} = Q \times ۲۰/۰۰۰/۰۰۰ \text{ ریال}$$

تبصره ۱۱- در فرمول فوق، چارک مجله^۱ در زمان چاپ مقاله مدنظر می باشد که عدد آن بر اساس جدول ۱ مشخص می گردد.

جدول ۱- ضرایب مورد استفاده برای چارک های مختلف پایگاه استنادی Scopus				
چارک اول (Q1)	چارک دوم (Q2)	چارک سوم (Q3)	چارک چهارم (Q4)	فاقد چارک
۲/۵	۲	۱/۵	۱	۰/۷۵

^۱. Quartile (Q)





۳-۴- تشویقی مقالات منتشر شده در مجلات نمایه شده در ISC

تبصره ۱۲- حداکثر مبلغ تشویقی برای مقالات نمایه شده در ISC، ۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۵ میلیون تومان) است، هر چند میزان تشویقی محاسبه شده بیشتر از آن باشد.

تبصره ۱۳- حداقل مبلغ تشویقی برای مقالات نمایه شده در ISC، ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۱/۵ میلیون تومان) است، هر چند میزان تشویقی محاسبه شده کمتر از آن باشد.

۴-۴- تشویقی مقالات منتشر شده در مجلات نمایه نشده در JCR، ISI، Scopus و ISC:

۴-۴-۱- مبلغ تشویقی مقالات منتشر شده در مجلاتی که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گروه‌بندی شده باشند و همچنین مقالات منتشر شده در مجلات داخلی دانشگاه یاسوج، ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۱/۵ میلیون تومان) می‌باشد.

۴-۴-۲- مبلغ تشویقی مقالات منتشر شده در مجلاتی که در سایر پایگاه‌های معتبر بین‌المللی یا داخلی نمایه شده باشند، ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۱ میلیون تومان) می‌باشد.

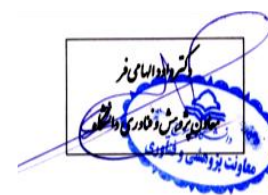
تبصره ۱۴- مبلغ تشویق برای هر مقاله منتشر شده و کاربردی که مشمول یکی از موارد ذکر شده در ذیل ماده ۴ شیوه‌نامه حاضر می‌باشد، با اعمال ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد. لازم به ذکر است که این مقدار حداکثر معادل سقف تشویقی تعیین شده برای هر بند می‌باشد. بدیهی است که این بند مشمول مقالاتی است که دارای اسناد مثبت مبنی بر کاربردی شدن در جامعه و صنعت و مورد تأیید شورای پژوهشی باشد و مصداق عملی واضح داشته باشند.

تبصره ۱۵- در صورتیکه مقاله دارای بیش از یک نویسنده باشد، سهم تشویقی هر کدام از نویسندگان مقاله بر اساس جدول ذکر شده در آئین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی محاسبه خواهد شد (جدول ۲). لازم به ذکر است که نام دانشجو از تعداد نویسندگان مقاله حذف نخواهد شد.

جدول ۲- ضرایب مورد استفاده در محاسبه نسبت سهم نویسندگان

تعداد نویسندگان	نسبت سهم نویسنده مسئول	نسبت سهم هر یک از سایر همکاران	مجموع ضرایب
۲	۹۰	۶۰	۱۵۰
۳	۸۰	۵۰	۱۸۰
۴	۷۰	۴۰	۱۹۰
۵	۶۰	۳۵	۲۰۰
۶ و بیشتر	۵۰	کوچکتر مساوی با ۳۰	حداکثر ۲۵۰

مجموع ضرایب / (مبلغ تشویقی برای هر مقاله × سهم نویسنده) = مبلغ تشویقی هر نویسنده (ریال)





تبصره ۱۶- در صورتیکه نشریه‌ای در بیش از یک پایگاه نمایه شده باشد، در محاسبه تشویقی مقاله بالاترین مبلغ اختصاص یافته مدنظر قرار خواهد گرفت.

تبصره ۱۷- در صورتیکه نشریه دارای نمایه JCR در چندین گروه موضوعی با MIFهای متفاوت قرار گرفته باشد، در محاسبه تشویقی مقاله کمترین MIF گزارش شده مدنظر قرار خواهد گرفت.

تبصره ۱۸- در صورتیکه نشریه دارای نمایه Scopus در چندین گروه موضوعی با چارک‌های مختلف قرار گرفته باشد، در محاسبه تشویقی مقاله بالاترین چارک گزارش شده مدنظر قرار گرفته و بیشترین مبلغ تشویقی لحاظ خواهد شد.

تبصره ۱۹- علاوه بر مبلغ دریافتی بابت تشویق یک مقاله مطابق با این دستورالعمل، نسبت به مقالات زیر تشویقی ویژه تعلق می‌گیرد.

الف) مقالات منتشر شده در نشریات Nature و Science: میزان تشویقی مقالات منتشر شده در نشریه Nature با شماره شاپا ۰۸۳۶-۰۰۲۸ و نشریه Science با شماره شاپا ۸۰۷۵-۰۰۳۶ به میزان ۵ برابر حداکثر سقف در نظر گرفته شده برای مجلات JCR (۵۰ میلیون تومان) می‌باشد.

ب) مقالات پر استناد: میزان تشویقی برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویقی محاسبه شده بیش از سقف مجاز (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۳ برابر سقف پرداخت در نظر گرفته خواهد شد. در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (۱۰ میلیون تومان) باشد به میزان ۳ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد. لازم به ذکر است که این میزان تشویقی فقط یکبار به هر مقاله مشمول تعلق خواهد گرفت.

ج) مقالات داغ: میزان تشویقی برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویقی محاسبه شده بیش از سقف مجاز (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۲ برابر سقف پرداخت در نظر گرفته خواهد شد. میزان تشویقی برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۲ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد. لازم به ذکر است که این میزان تشویقی فقط یکبار به هر مقاله مشمول تعلق خواهد گرفت.

د) مقالات منتشر شده در مجلاتی که بر اساس ضریب تأثیر، در زمره ۱۰٪ اول گروه موضوعی قرار می‌گیرند: میزان تشویقی برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویقی محاسبه شده بیش از سقف مجاز (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۲ برابر سقف پرداخت در نظر گرفته خواهد شد. میزان تشویقی برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۲ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد. لازم به ذکر است که این میزان تشویقی فقط یکبار به هر مقاله مشمول تعلق خواهد گرفت.

ه) مقالات با عنوان جبهه‌های پژوهش^۱: این مقالات توسط پایگاه ESI معرفی می‌شوند و میزان تشویقی آن‌ها در صورتیکه مبلغ تشویقی محاسبه شده بیش از سقف مجاز (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۲ برابر سقف پرداخت در نظر گرفته خواهد شد. میزان تشویقی برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (۱۰ میلیون تومان) باشد، به میزان ۲ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد. لازم به ذکر است که این میزان تشویقی فقط یکبار به هر مقاله مشمول تعلق خواهد گرفت.

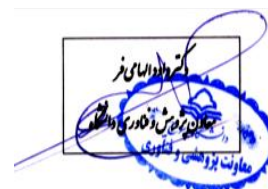
تبصره ۲۰- چنانچه مقاله‌ای شرایط دریافت تشویقی ویژه در بیش از یک مورد از بندهای "الف" تا "ه" را دارا باشد، در محاسبه تشویقی مقاله مربوطه، بیشترین مبلغ محاسبه شده در نظر گرفته خواهد شد.

تبصره ۲۱- محاسبه مبلغ تشویقی مقالات محرمانه توسط شورای پژوهشی و با تأیید هیأت رئیسه صورت خواهد پذیرفت.

تبصره ۲۲- نویسندگان غیر ایرانی مشمول استفاده از مزایای مندرج در شیوه‌نامه حاضر نمی‌باشند.

تبصره ۲۳- طبق ماده ۱۴۴ قانون مالیات‌های مستقیم، تشویق مقالات از مالیات معاف می‌باشند.

^۱. Research Frontiers



ماده ۵- اجرا و نظارت بر اجرا

اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده معاونت پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.

ماده ۶- تصویب

شیوه‌نامه تشویق مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین المللی و داخلی برای دانشگاه یاسوج مشتمل بر شش ماده و بیست و سه تبصره، پس از بررسی و تصویب در شورای پژوهشی دانشگاه، در تاریخ ۱۴۰۲/۱/۲۸ در هیأت رئیسه دانشگاه بررسی و به تصویب رسید. زمان اجرای این شیوه‌نامه از ابتدای فروردین ماه ۱۴۰۲ می‌باشد و در محاسبه تشویقی مقالات چاپ شده قبل از این تاریخ، شیوه نامه قبل ملاک عمل قرار خواهد گرفت. میزان تشویقی مصوب شده در این شیوه‌نامه، هر ساله با تأیید هیأت رئیسه دانشگاه، به میزان ۲۰ درصد نسبت به سال قبل قابل افزایش می‌باشد. قابل ذکر است که با ابلاغ این شیوه‌نامه، کلیه شیوه‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مغایر، لغو و بلااثر می‌گردد.

